

ŠAKINĖ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VIEŠOJOJE ĮSTAIGOJE RASEINIŲ PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRAS 2017–2019 METŲ PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šakinės korupcijos prevencijos Viešajoje įstaigoje Raseinių pirminės sveikatos priežiūros centras (toliau Centras) 2017–2019 metų programos (toliau – Programa) paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą Centre 2017–2019 metais.

2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2011-2014 programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2002 m. sausio 17 d. nutarimu Nr. IX-711 (Žin., 2002, Nr. [10-355](#), 2011, Nr. [77-3727](#)), Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (Žin., 2002, Nr. [57-2297](#)), Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymu (Žin., 1999, Nr. [60-1945](#); 2006, Nr. [77-2975](#)), Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu (Žin., 1997, Nr. [67-1659](#); 2000, Nr. [18-431](#)), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“ (Žin., 2002, Nr. [98-4339](#)), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607 „Dėl Padalinių ir asmenų, valstybės ir savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklių patvirtinimo“ (Žin., 2004, Nr. [83-3015](#)), Lietuvos Respublikos baudžiamuoju kodeksu (Žin., 2000, Nr. [89-2741](#)), Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ar savivaldybių įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“ (Žin., 2011, Nr. [60-2877](#)), Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministrės įsakymu „Dėl šakinės korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2015-2019 metų programos patvirtinimo“ (2015 m. gruodžio 10 d. Nr. V-1433) ir „Šakinės korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2015-2019 metų programos įgyvendinimo“.

3. Programa skirta korupcijos prevencijai įstaigoje užtikrinti.

4. Korupcijos prevencija – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

5. Programoje vartojamos sąvokos:

Korupcija – Centro darbuotojo tiesioginis ar netiesioginis siekimas, reikalavimas arba priėmimas turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal einamas pareigas, taip pat valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens veiksmai arba neveikimas siekiant, reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos sau arba kitam asmeniui ar šią naudą priimant, taip pat tiesioginis ar netiesioginis siūlymas ar suteikimas valstybės tarnautojui, jam prilygintam asmeniui turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) už atlikimą arba neatlikimą

veiksmų pagal valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens einamas pareigas, taip pat tarpininkavimas darant šioje dalyje nurodytas veikas.

Korupcijos rizikos veiksniai – priežastys, sąlygos, įvykiai ir aplinkybės, dėl kurių gali būti padarytas korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas.

Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas – valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens administracinis, darbo drausmės ar tarnybinis nusižengimas, padarytas tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant arba reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat ją priimant, kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

Valstybės tarnautojui prilyginamas asmuo – asmuo, kuris dirba arba kitais įstatyme numatytais pagrindais eina pareigas viešajame arba privačiajame juridiniame asmenyje ar kitoje organizacijoje arba verčiasi profesine veikla ir turi atitinkamus administracinius įgaliojimus, arba turi teisę veikti šio juridinio asmens ar kitos organizacijos vardu, arba teikia viešąsias paslaugas, taip pat arbitras arba prisiekusysis.

Kitos Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose įstatymuose apibrėžtas sąvokas.

6. Programa parengta atsižvelgiant į sveikatos sistemos aplinkos analizę, Jungtinių tautų konvenciją, Europos Komisijos 2014 metų kovos su korupcija Europos Sąjungoje ataskaitą ir joje pateiktas rekomendacijas, sociologinių tyrimų rezultatus, visuomenės, viešųjų ir privačių sveikatos priežiūros įstaigų pateiktus pasiūlymus.

7. Programa įgyvendinama pagal Programos priede pateiktą Programos įgyvendinimo priemonių planą.

II SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

8. Programos tikslas – išaiškinti ir šalinti korupcijos Centre prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę įstaigos darbuotojų veiklą, plėtoti antikorupcinę kultūrą, į antikorupcinę veiklą įtraukiant visuomenę.

9. Programos uždavinys – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, siekiant, kad visos lėšos, skiriamos sveikatos sistemai, būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, pacientų teisėms ir laisvėms užtikrinti, taip pat poveikis Centro darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, įgyvendinti kitas teisės aktų nustatytas korupcijos prevencijos priemones.

10. Korupcijos prevencijos tikslui ir uždaviniui pasiekti numatoma:

10.1. vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevenciją, užtikrinti veiksmingą numatytų ilgalaikės korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimą;

10.2. nustatyti veiklos sritis Centre, kuriose galima korupcinė veika, bei sąlygas jai atsirasti ir plisti, teikti siūlymus dėl galiojančių teisės aktų tobulinimo;

10.3. įgyvendinti neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą;

10.4. teisinėmis, organizacinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis priemonėmis užtikrinti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros kontrolę;

10.5. skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms ir įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;

10.6. programoje numatytas priemonės sieti su socialinių problemų sprendimu ir visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos prielaidų sveikatos sistemoje; visokeriopa ginti visuotinai pripažįstamas paciento teises ir laisves, sveikatos sistemos darbuotojų teises bei laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos;

10.7. ugdyti antikorupcinę kultūrą įstaigoje.

III SKYRIUS KORUPCIJOS PRIELAUDŲ ANALIZĖ

11. Bendrosios korupcijos prielaidos:

11.1. socialinės (nepakankamas Centro darbuotojų atlyginimas ir pan.);

11.2. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas, kokybės sistemų ir reglamentų stoka, nepakankama atsakomybė už padarytus pažeidimus, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų netobulumas ir pan.);

11.3. institucinės (nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimo procesas, nesivadovaujama asmeninės atsakomybės principais, trūksta viešumo);

11.4. struktūrinės (sveikatos sistemos sudėtingumas ir trūkumai, nepakankamas aprūpinimo informacinėmis technologijomis lygis ir pan.);

11.5. visuomenės pilietiškumo stoka (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštarumas, pasyvumas antikorpucinei veiklai, nesipriešinimas korumpuotiems sveikatos sistemos darbuotojams);

11.6. išoriniai veiksniai (nėra tinkamų sąlygų atskirų sveikatos priežiūros įstaigų sąžiningai konkurencijai).

12. Specifinės korupcijos prielaidos:

12.1. administracinių teisės pažeidimų nustatymas, protokolų surašymas, baudų skyrimas;

12.2. medicininės paskirties aparatūros, vaistų ir kt. viešieji pirkimai ir užsakymai;

12.3. informacijos teikimas pacientams apie nemokamas ir mokamas sveikatos priežiūros paslaugas, apie pacientų teises ir galimybes ir t.t.

IV SKYRIUS GALIMOS KORUPCIJOS ĮSTAIGOJE PASEKMĖS

13. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos politikos, korupcijos reiškiniai gali pažeisti visuomeninius santykius įstaigoje, dėl ko gali:

13.1. sumažėti sveikatos priežiūros sistemos veiksmingumas, pablogėti teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybė;

13.2. atsirasti socialinė įtampa, kuri mažina pasitikėjimą sveikatos apsaugos priežiūra;

13.3. sumažėti pacientų pasitikėjimas įstaiga;

13.4. pablogėti viešojo administravimo kokybė ir užsimegzi farmacijos bei kitų įmonių, prekiaujančių medicinos prekėmis ir prietaisais, ryšiai su korumpuotais Centro darbuotojais.

14. Atsižvelgiant į šias pasekmes ir aiškiai suvokiant korupcijos pasireiškimo galimybes, galima numatyti veiksmingas korupcijos prevencijos programos poveikio priemones.

V SKYRIUS

KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

15. Programos sveikatos sistemoje uždaviniams įgyvendinti sudaromas programos priemonių vykdymo planas, kuris nustato uždavinius, tikslus, priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

16. Šios programos nuostatas (jos įgyvendinimo priemones) vykdo įstaigos darbuotojai.

17. Programos įgyvendinimo įstaigoje kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos klausimais vykdo Centro direktorius ir darbuotojai, atsakingi už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą įstaigoje.

VI SKYRIUS

KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO VERTINIMO KRITERIJAI

18. Programos rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:

18.1. antikorpuciniu požiūriu įvertintų teisės aktų projektų skaičiumi;

18.2. įvykdytų ir neįvykdytų programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;

18.3. Programos priemonių įgyvendinimu nustatytais terminais;

18.4. anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas skaičiumi ir jų santykiu;

18.5. renginių, straipsnių, pranešimų, seminarų ir kt. skaičiumi;

18.6. antikorpuciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičiumi.

19. Pagrindiniu programos įgyvendinimo rodikliu laikytinas išaugęs pasitikėjimas įstaiga.

VII SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

20. Korupcinė situacija vertinama ir korupcijos prevencijos programos nuostatos bei jos vykdymo priemonių planas peržiūrimi kas dveji metai.

21. Korupcijos prevencijos programa, esant poreikiui, gali būti papildoma ir koreguojama dažniau.

PATVIRTINTA
 VšĮ Raseinių PSPC direktoriaus
 2017 m. vasario 6 d. įsakymu Nr. A1-10

**VŠĮ RASEINIŲ PIRMINĖS PRIEŽIŪROS CENTRO 2017–2019 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮGYVENDINIMO
 PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1 UŽDAVINYS. PARENGTI KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMĄ, JOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANĄ, PASKIRTI ASMENĮ (KOMISIJA), ATSAKINGĄ UŽ KORUPCIJOS PREVENCIJĄ IR KONTROLĘ				
1.1	1.1. Parengti ir patvirtinti Viešosios įstaigos Raseinių pirminės sveikatos priežiūros centras (toliau Centras) šakinės korupcijos prevencijos 2017–2019 m. programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą	Atsakinga už korupcijos prevenciją ir kontrolę A. Malinauskienė	2017-02-06	Parengta šakinės korupcijos prevencijos 2017–2019 m. programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas.
1.2	1.2. Viešosios įstaigos Raseinių pirminės sveikatos priežiūros centras šakinės korupcijos prevencijos Centre 2017–2019 m. programos įgyvendinimo 2017–2019 m. priemonių plano priemones detalizuojančių priemonių plano 2017–2019 m. (toliau – Korupcijos prevencijos priemonių planas 2017–2019 m.) parengimas ir patvirtinimas	Direktorė V. Užringienė	2017-02-06	Sveikatos sistemos įstaigos Šakinės korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2017–2019 m. programos patvirtinimas.
1.3	1.3. Centro korupcijos prevencijos priemonių plano 2015–2019 m. kopijos, pateikimas SAM Korupcijos prevencijos skyriui	Direktorė V. Užringienė	Iki 2017-02-10	Pateiktos korupcijos prevencijos priemonių planų 2017–2019 m. kopijos
1.4	1.4. Centro korupcijos prevencijos priemonių plano 2017–2019 metams bei patikslintos informacijos apie asmenį (komisiją), paskirtą vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę, duomenų ir kontaktų skelbimas įstaigos interneto svetainėje	Direktorė V. Užringienė	Iki 2017-02-10	Centro interneto svetainėje paskelbta korupcijos prevencijos priemonių planas 2017–2019 metams bei asmens (komisijos), atsakingo (-os) už korupcijos prevenciją ir kontrolę, duomenys ir kontaktai

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
2 UŽDAVINYS. DIDINTI ASPI VEIKLOS PROCEDŪRŲ SKAIDRUMĄ IR AIŠKUMĄ				
2.1	3.1. Lietuvos medicinos normos MN 14:2005 „Šeimos gydytojas. Teisės, pareigos, kompetencija ir atsakomybė“, patvirtintos Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2005 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. V-1013 „Dėl Lietuvos medicinos normos MN 14:2005 „Šeimos gydytojas. Teisės, pareigos, kompetencija ir atsakomybė“ patvirtinimo“, (toliau - MN 14:2005) skelbimas ASPI, teikiančiose pirmines ambulatorines asmens sveikatos priežiūros paslaugas	Atsakinga už korupcijos prevenciją A. Malinauskienė	Nuolat nuo 2017-02-06	Pacientai bus supažindinti su šeimos gydytojo funkcijomis, teisėmis, pareigomis ir atsakomybe.
2.2.	Atitinkamo gydytojo specialisto medicinos normos skelbimas įstaigoje	Atsakinga už korupcijos prevenciją A. Malinauskienė	Nuolat nuo 2017-02-06	Pacientai bus supažindinti su gydytojo specialisto funkcijomis, teisėmis, pareigomis ir atsakomybe
2.3.	Informacijos apie nemokamas ambulatorines (kompensuojamas Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšomis) ir mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas skelbimas	Atsakinga už korupcijos prevenciją A. Malinauskienė	Nuolat nuo 2017-02-06	Skelbiama informacija apie nemokamas ir mokamas paslaugas
3 UŽDAVINYS. UGDYTI DARBUOTOJŲ PATIKIMUMĄ, LOJALUMĄ IR SĄŽININGUMĄ				
3.1	Gydytojų atsparumo (nepakantumo) korupcijai ugdymas	Direktorė V. Užringienė	Kiekvienais metais iki 2019 m. gruodžio 31 d.	Didesnis netoleruojančių korupciją gydytojų skaičius.
3.2	Medicinos personalo mokymų dėl sveikatos apsaugos ministro 2014 m. liepos 7 d. įsakymo Nr. V-773 „Dėl Asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklių patvirtinimo“ vykdymas	Direktorė V. Užringienė	Ne rečiau kaip 1 kartą per metus (apimant visus darbuotojus)	Mokymų skaičius, ASPI darbuotojų mokymų apimtis (proc.)
3.3	Užtikrinti elgesio kodekso nuostatų laikymosi kontrolę ir priežiūrą. Elgesio kodeksą skelbti įstaigos interneto	Direktorė V. Užringienė	Kasmet iki 2019 m. gruodžio 31 d.	Mokymų skaičius. ASPI darbuotojų mokymų apimtis

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
	svetainėje			(proc.)
4 UŽDAVINYS. MOTYVUOTI VISUOMENĘ ELGTIS SAŽINGAI, PRANEŠTI APIE KORUPCIJĄ				
4.1	Užtikrinti galimybę asmenims anonimiškai pranešti apie korupcines apraiškas įstaigoje	Direktorė V. Užringienė	Nuolat	Išanalizavus gautus pranešimus, bus galima reaguoti į galimai korupcinio pobūdžio veikas, jas tirti, o esant pagrindui – perduoti medžiagą kompetentingoms institucijoms
5 UŽDAVINYS. DIDINTI VIEŠŪJŲ PIRKIMŲ VYKDYMO SVEIKATOS SISTEMOJE SKAIDRUMĄ				
5.1	Vykdyti pirkimus per VšĮ CPO LT	Direktorė V. Užringienė	Nuolat iki 2019 m. gruodžio 31 d.	Skaidrus pirkimas
6 UŽDAVINYS. TEIKTI INFORMACIJĄ PACIENTAMS				
6.1	Užtikrinti, kad įstaigoje ant visų gydytojų specialistų kabinetų durų būtų užklijuotas skelbimas: „Geriausia padėka gydytojui – Jūsų šypsena“	Direktorė V. Užringienė	Nuolat nuo 2017-01-01	Ant visų gydytojų specialistų kabinetų durų užklijuotas skelbimas „Geriausia padėka gydytojui – Jūsų šypsena“
6.2	Privalomos informacijos VšĮ Raseinių PSPC visų padalinių (skyrių) informaciniuose stenduose skelbimas: 1) informacija apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus 2) Informacija, į ką VšĮ PSPC pacientas gali kreiptis susidūrus su korupcinio pobūdžio veika, (vadovas ar asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją, telefonas, kabinetas) 3) informacija apie PSPC pasitikėjimo telefoną (+370 428 57 913)	Direktorė V. Užringienė	Nuolat nuo 2017-01-01	Teigiami pokyčiai sociologinių tyrimų duomenyse, susijusiuose su neoficialiais mokėjimais

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
	<p>4) Informacija apie SAM „pasitikėjimo telefoną“ (+370 800 66004)</p> <p>5) Informacija apie SAM korupcijos prevencijos skyriaus telefoną (+370 52661495)</p> <p>6) Informacija apie STT „karštosios linijos“ telefoną (+370 5 266 3333)</p> <p>7) Informacija apie SAM el. paštą (korupcija@sam.lt)</p> <p>8) Informacija apie STT el. paštą (pranešk@stt.lt) skelbimas</p> <p>9) Centro direktoriaus kreipimasis raštu į pacientus, kad įstaigoje netoleruojami neoficialūs mokėjimai.</p>			
6.3	<p>Privalomos informacijos VšĮ Raseinių PSPC interneto svetainėje skelbimas:</p> <p>1) informacija apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus</p> <p>2) informacija, į ką pacientas gali kreiptis susidūrus su korupcinio pobūdžio veika, (vadovas ar asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją, telefonas, kabinetas)</p> <p>3) informacija apie PSPC pasitikėjimo telefoną (+370 428 57 913)</p> <p>4) informacija apie SAM „pasitikėjimo telefoną“ (+370 800 66004)</p> <p>5) Informacija apie SAM korupcijos prevencijos skyriaus telefoną (+370 52661495)</p> <p>6) Informacija apie Specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) „karštosios linijos“ telefoną (+370 5 266 3333)</p> <p>7) Informacija apie SAM el. paštą (korupcija@sam.lt)</p> <p>8) Informacija apie STT el. paštą (pranešk@stt.lt) skelbimas</p> <p>9) Centro darbuotojų, susidūrusių su galimai korupcinio</p>	Direktorė V. Užringienė	Nuolat nuo 2017-01-01	Teigiami pokyčiai sociologinių tyrimų duomenyse, susijusiuose su neoficialiais mokėjimais

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
	<p>pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklės, patvirtintos sveikatos apsaugos ministro 2014 m. liepos 7 d. įsakymu Nr. V-773 „Dėl Asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklių patvirtinimo“</p> <p>10) Centro direktoriaus kreipimasis raštu į pacientus, kad įstaigoje netoleruojami neoficialūs mokėjimai.</p>			
7 UŽDAVINYS. INFORMUOTI APIE GALIMAS KORUPCINES VEIKAS IR NUSTATYTUS KORUPCIJOS SVEIKATOS SISTEMOJE ATVEJUS				
7.1	<p>Specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) ir SAM Korupcijos prevencijos skyriaus informavimas sveikatos apsaugos ministro 2014 m. liepos 7 d. įsakymo Nr. V-773 „Dėl Asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklių patvirtinimo“ nustatyta tvarka ASPĮ gavus pranešimą apie galimą korupcinę veiką</p>	Direktorė V. Užringienė	Gavus pranešimą per 3 darbo dienas	Pateiktų pranešimų VŠĮ Raseinių PSPC direktoriui ir perduotų pranešimų STT, SAM Korupcijos prevencijos skyriui skaičius
7.2	<p>Informacijos apie Centro teisės aktų nustatyta tvarka nustatytus korupcijos atvejus bei atvejus, kai įstaigoje dirbantis asmuo pažeidė Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatas, skelbimas sveikatos priežiūros sistemos įstaigos interneto svetainėje</p>	Direktorė V. Užringienė	Per 10 darbo dienų nuo informacijos gavimo	Paskelbtų informacijų skaičius.